

杉栄開発株式会社 一般事業主行動計画（女性活躍）

女性社員の活躍を推進するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 9月 1日～令和 7年 8月 31日までの 5年間

2. 当社の課題

- 体力が必要な仕事を中心となるので、女性従業員の作業定着が進まない。
- 作業負担があり、女性が配置しにくい職場がある。

3. 数値目標

女性労働者に対する職業生活における機会の提供

- 女性の採用割合を20%以上とする。

4. 取り組み内容

女性の採用割合20%以上を目標とする

令和 2年10月～ 現状調査

- 現状の女性の採用率について調査する。
- 女性採用が進まない問題について考える。

令和 3年 1月～ 対策の実施

- 機械の導入等により女性が従事可能な職場環境を考える。
- 女性の就業できる仕事、作業を検討する。

令和 3年 4月～ 対策の実施

- 採用資料に女性の仕事従事内容を広報する。
- **ホームページ等に女性の就労の紹介。女性が応募時に仕事をイメージできるようにする。**

令和 3年 8月～ 実施状況の検証（調査 再対策）

女性の採用率（会社全体）を調査し、結果検証する。

※以降 計画期間内で 女性従業員の採用率向上の為に、

8月（評価 Check）、10月（見直し、改善 ACTION）

1月（計画 PLAN）、4月（実施 DO） を スパイラル的に活動を実施する。

公表内容(初年は過去3年平均)	年度	採用割合
労働者における女性労働者の割合	2019年	17.0%
労働者における女性労働者の割合	2022年	23.5%
労働者における女性労働者の割合	2023年	16.6%